

# Ulkomainen työvoima rakennusalalla

22.10.2012

Talonrakennusteollisuus ry  
VT, KTM Paavo Mattila



# Esityksen sisältö

- Ulkomaisen työvoiman käytön ongelmia
  - Luvaton työvoima
  - Alipalkkaus
  - Lähetettyjen työntekijöiden sosiaaliturva
  - Käteinen palkanmaksu
    - kuittikauppa
- Ulkomaisen työvoiman käytön hallinta
  - Työnteko-oikeuden varmistaminen
  - Työsuhteen ehdot
  - Tilaajavastuulain määräykset

# Pääurakoitsijan vastuu työskentelyoikeuksista

- Ulkomaalaislain mukaan työnantajan on varmistauduttava siitä, että työntekijällä on lupa tehdä töitä Suomessa
  - EU-kansalaisuus
  - Työntekijän oleskelulupa
- Aliurakatyössä sekä vuokratyössä työnantajan velvoitteet siirtyvät pääurakoitsijalle
  - pääurakoitsijan/päätteettäjän on varmistuttava siitä, että työntekijöillä on voimassaolevat työntekijöiden oleskeluluvat ja työsuhteen ehdot ovat Suomen työlainsäädännön ja voimassa olevan työehtosopimuksen mukaiset
  - päätoteuttajan on varmistettava tarpeellisin toimenpitein, että sillä on tiedossaan työmaalla työskentelevät työntekijät ja itsenäiset työnsuorittajat. Työnantajien on annettava työntekijöistä ja itsenäisten työnsuorittajien omalta osaltaan tarpeelliset tiedot työmaalla työskentelystä päätoteuttajan tietoon



# Lähetetyn työntekijän asiakirjat – menettely työmaalla

- Pidettävä erillään
  - lähetetty työntekijä
  - Suomeen töihin hakeutunut työntekijä
- EU/ETA-kansalaiset
  - passi
  - (oleskeluoikeuden rekisteröitymistodistus)
  - lähetetyn työntekijän todistus, A1/E 101-todistus
- Kolmansien maiden kansalaiset
  - passi
  - työntekijän oleskelulupa



# Harmaa passi

- Harmaa passi
  - ei passin myöntäneen EU-valtion kansalaisuutta, mutta on saanut kyseisen maan passin
  - passissa xxx, tai undefined
- Lähetetty työntekijä
  - jolla on työskentelyoikeus toisessa EU-maassa, voi työskennellä Suomessa väliaikaisesti 6 kuukauden aikana 3 kk:n ajan, ennen kuin on haettava työntekijän oleskelulupaa täällä
  - virolaisissa passeissa lukee tällöin
    - *EI VAJA TÖÖTÄMIKSEKS TÖÖLUBA – ELAMUSLUBA*

# Alipalkkaus - käytännön ongelmat

- Taustalla laki lähetetyistä työntekijöistä
  - Suomessa tehdään töitä suomalaisella tessillä
- Suurimmat vuotokohtat
  1. Minimipalkkasääntöjä rikotaan
    - Palkat alle tessin minimin
    - Palkkaryhmittely pielessä/tekemättä
  2. Ylityökorvaukset/sunnuntaikorvaus maksamatta
  3. Tehdyt työtunnit ja työaikakirjanpito ristiriidassa
    - Keskimääräinen säännöllinen työaikajärjestely puuttuu
  4. Lomaraha maksamatta
  5. Päiväraha maksamatta
  6. Erillinen palkanosa maksamatta
  7. Majoituksesta peritään korvausta



# Ulkomaalaisen työntekijän työehdot

- Laki lähetetyistä työntekijöistä koskee vain lähetettyjä työntekijöitä
  - Suomalaiseen yritykseen suoraan palkattu ulkomaalainen on Suomessa työskennellessään täysin samassa asemassa kuin suomalainen
- Käytännössä myös lähetettyinä työntekijöinä Suomeen saapuviin työntekijöihin on sovellettava samoja työehtoja kuin suomalaisiin työntekijöihin
  - palkkaus
    - vähimmäispalkka = yleissitovan TES:n mukainen palkka tai
    - tavanomainen ja kohtuullinen palkka
  - työaikalain mukaiset korvaukset
    - ylityöt, työ- ja lepoajat jne.
  - vuosilomalain ja TES:n mukaiset vuosilomat
  - työturvallisuuslaki
  - työterveyshuoltolaki
  - ym.
- Poikkeuksena sosiaaliturva, joka hoidetaan lähettäjämaassa



# Mikä on tilaajan vastuu?

- Vastuu palkoista aina työnantajalla
- Pääurakoitsijalla ei ole lakisääteistä vastuuta alipalkkauksesta
  - ulkomaalaislain mukaan varmistuttava siitä, että työsuhteet ehdot on kunnossa
    - ei tarkoita sitä, että vastuu alipalkkauksesta siirtyy pääurakoitsijalle
- TES-määräykset
  - Esim. rakennusalan TES - tilaajan vastuu
    - tilaaja vastaa sopimuskumppaninsa työntekijän työsuhteesta johtuvista saatavista
    - palkka, lomakorvaus, urakan pohjarahat
    - ilmoitettava tilaajalle seitsemän päivän kuluessa erääntymisestä
- Pääurakoitsijan todellinen vastuu?
  - sopimusketjun läpi?
  - julkisuus
- Rakennusliiton toimet
  - RL:n vaatimuslista
  - saartolista





# Sosiaaliturva ja tapaturmavakuutus

- Lähetetyn työntekijän sosiaaliturva hoidetaan lähettäjämaassa
  - hakeutujan Suomessa
- Tapaturmavakuutus
  - ulkomaalaiset, jotka ovat työsuhteessa suomalaisen työnantajaan, vakuutetaan kuten suomalaiset työntekijät
  - lähetetyn työntekijän tapaturmavakuuttamisvelvollisuus määräytyy lähettäjävaltion lainsäädännön mukaan
  - E 101/A1 oltava ehdottomasti!
  - jos tapaturmavakuutusta ei ole hoidettu, vakuutettava Suomessa
  - vahingoittunut voi hakea työnantajaltaan tai päätoteuttajalta Suomen vahingonkorvauslain tai työsopimuslain perusteella sitä osaa täydestä korvauksesta, joka tapaturmavakuutuksesta tai sen mahdollisesti puuttuessa jää saamatta



# Tilaajavastuulain muutos 1.9.2012

- Selvitysvelvollisuutta ei aiemmin ollut, jos on perusteltu syy luottaa siihen, että sopimusosapuoli täyttää lakisääteiset velvoitteensa:
  - sopimusosapuolen toiminta on vakiintunut = 3 v
  - sopimussuhdetta voidaan pitää vakiintuneena aikaisempien sopimussuhteiden johdosta = 2 v
- **Rakennusalalla nämä poikkeukset poistuvat**
  - Muutoksen jälkeen rakentamistoiminnassa ei voi jättää pyytämättä laissa tarkoitettuja selvityksiä sillä perusteella, että sopimuspuolen toiminta on vakiintunutta tai tilaajan ja sopimuspuolen sopimussuhde on vakiintunut.

# 1.9.2012 lakimuutos selvitysvelvollisuuteen

- Rakennustoiminnassa tilaajan on pyydettävä 5 §:ssä esitettyjen todistusten lisäksi todistus tapaturmavakuutuksen ottamisesta
  - Suomalaisilta yrityksen todistus vakuutusyhtiöstä
  - Lähetettyjen työntekijöiden todistukset
    - E101/A1
  - EU:n ulkopuolelta tulevat lähetetyt työntekijät vakuutettava Suomessa

# Lakimuutos 1.9.2012

- Jos tilaaja on tehnyt tässä laissa tarkoitetun rakentamistoimintaan liittyvän sopimuksen
  - 1) liiketoimintakieltoon määrätyn elinkeinonharjoittajan kanssa tai yrityksen kanssa, jonka yhtiömies taikka hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja taikka muussa siihen rinnastettavassa asemassa oleva henkilö on määrätty liiketoimintakieltoon; taikka
  - 2) **vaikka hänen on täytynyt tietää, että sopimuksen toisella osapuolella ei ole tarkoitus täyttää sopimuspuolena ja työnantajana lakisääteisiä velvoitteitaan**tilaaja on velvollinen maksamaan *korotettua laiminlyöntimaksua*.

Rakennusalan sosiaalikuvertailu				Suomi	Viro
<b>Rakennusalan ammattimies, palkkaryhmä IV + HPO 1 cnt</b>				<b>13,27</b>	<b>13,27</b>
<b>Palkkaperusteiset kulut:</b>					
Vuosiloma-ajan palkka				18,5	18,5
Sairausajan palkka				2,3	2,3
Itsenäisyyspäivän palkka				0,48	0,48
Erillinen 7,7 %:n palkanosa				7,7	7,7
<b>Yhteensä</b>	<b>A</b>			<b>28,98</b>	<b>28,98</b>
<b>Palkoista määräytyvät maksut:</b>					
Tapaturmavakuutusmaksu				4,96	33,0
Työttömyysvakuutusmaksu				0,8	1,4
Ryhmähenkivakuutusmaksu				0,07	*
Työnantajan vastuuvakuutusmaksu				0,6	*
Sosiaaliturvamaksu (=sairausvakuutusmaksu)				2,12	*
TyEL-vakuutusmaksu				17,1	*
Työkyvyttömyyseläkemaksu; yritys- ja eläkevak.yhtiökohtainen				7	*
Työmarkkinajärjestön jäsenmaksu				1,0	0
Työterveydenhuolto (lakisääteinen)				0,4	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>B</b>			<b>34,05</b>	<b>34,8</b>
<b>Palkkaperusteiset sosiaalikulut yhteensä</b>				<b>72,90</b>	<b>73,87</b>
<b>C</b>					
Päivittäiset matkakustannukset				2,5	2,5
Työvaatetus				1,3	1,3
Työkalukorvaus				1,0	0
<b>Yhteensä D+E+F</b>				<b>4,8</b>	<b>3,8</b>
<b>Sosiaalikulut yhteensä C+D+E+F</b>				<b>77,70</b>	<b>77,67</b>
<b>Lähetämisestä aiheutuvat kulut</b>					
Päiväraha				0	6,0
Matkakulut				0	6,0
Majoituskulut				0	5,0
<b>Yhteensä</b>				<b>77,70</b>	<b>94,67</b>
<b>Työkorvauksen minimitaso € (palkka x sos.kulu)</b>				<b>23,58</b>	<b>25,83</b>
<b>Yleiskuluineen YSE 12 %</b>				<b>26,41</b>	<b>28,93</b>
<b>Kateotto 5 % huomioiden</b>				<b>27,73</b>	<b>30,38</b>



# Korotetun laiminlyöntimaksun suuruus ja määräämättä jättäminen

- Korotetun laiminlyöntimaksun suuruudeksi määrätään vähintään 16 000 euroa ja enintään 50 000 euroa.
- Suuruutta määrättäessä on otettava huomioon tilaajan ja tämän sopimuspuolen välisen sopimuksen arvo ja saavutettava hyöty, toistuvuus, suunnitelmallisuus sekä muut olosuhteet.
- Korotettu laiminlyöntimaksu voidaan jättää määräämättä tai määrätä maksettavaksi vähimmäismäärää pienempänä, jos se katsotaan kohtuulliseksi olosuhteet huomioon ottaen.
  - tieto liiketoimintakiellosta ilmenee yleensä kaupparekisteriotteesta, johon liiketoimintakiellot päivitetään oikeusrekisterikeskuksen ylläpitämästä liiketoimintakieltorekisteristä.
  - tilaajalla voi olla enintään kolme kuukautta vanha ja puhdas kaupparekisteriote, vaikka sopimuskumppani on sopimuksentekohetkellä liiketoimintakiellossa.

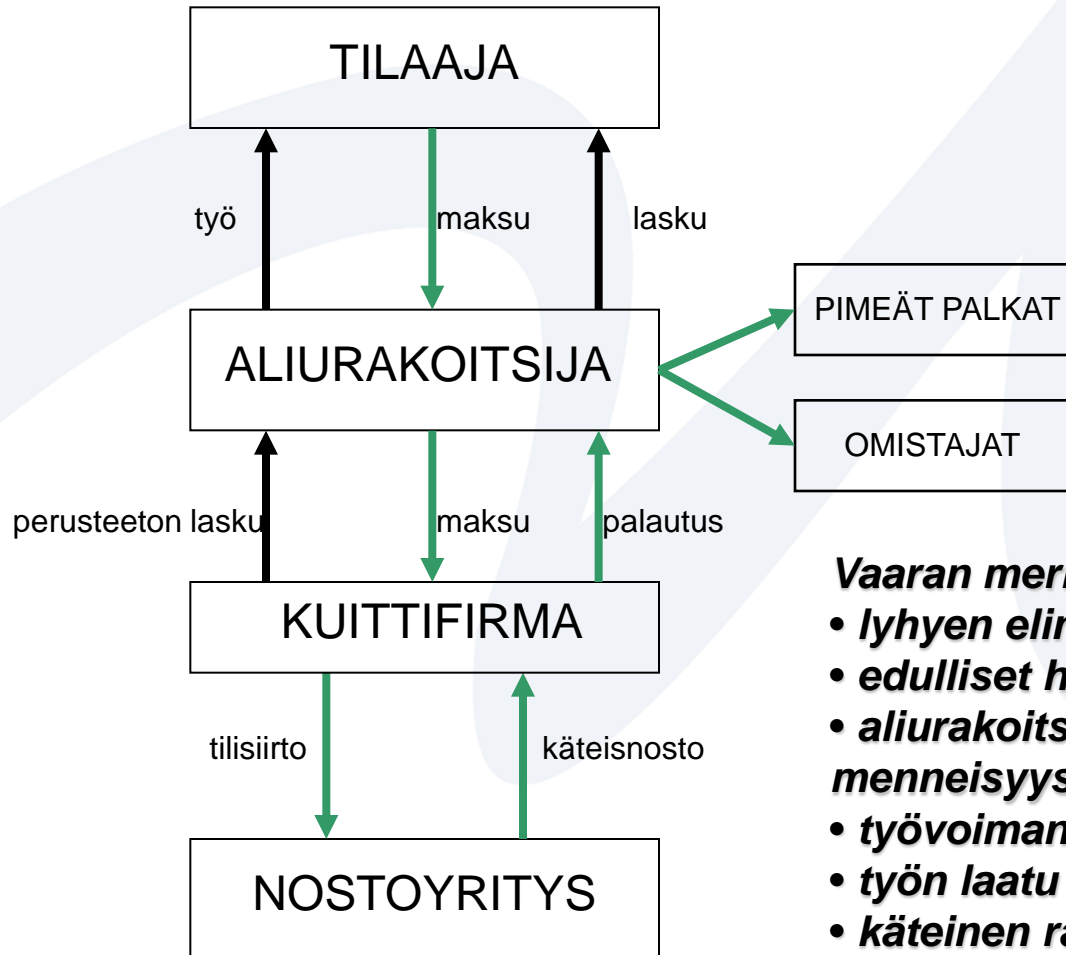


# Harmaan talouden torjunta – luennoitsijan näkökohtia

- Tilaajavastuulaki ei estä alipalkkausta
  - ”Paperit on kunnossa” ei tarkoita, että kaikki muukin on kunnossa
- Veronumero ei estä alipalkkausta
- -> Tilaajavastuulain korotetulla oltava laiminlyöntimaksulla kasvava merkitys
- Käteinen palkanmaksu pitää estää lailla!
  - Olennaista harmaan talouden tunnistaminen työmaalla
    - Kuittikauppaa käytetään mm. käteisen palkanmaksun peittämiseksi



# KUITTIKAUPPA



## ***Vaaran merkit:***

- ***lyhyen elinkaaren yritykset***
- ***edulliset hinnat***
- ***aliurakoitsijan hämärä menneisyys***
- ***työvoiman vaihtuvuus***
- ***työn laatu***
- ***käteinen raha***
- ***kielitaito***
- ***työtavat ja -menetelmät***